

Servizio Sanitario Nazionale - Regione Veneto

AZIENDA ULSS N. 8 BERICA

Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA

REGIONE DEL VENETO



DELIBERAZIONE

n. 350

del 17-2-2021

O G G E T T O

U.O.S. Servizio Integrazione Lavorativa (SIL) – Programma attività per l’anno 2021.

Proponente: UOC Disabilità e non autosufficienza - DISTRETTO OVEST

Anno Proposta: 2021

Numero Proposta: 341

Il Direttore dell'U.O.C. Disabilità e Non Autosufficienza del Distretto Ovest riferisce:

L'Unità Operativa Semplice Servizio Integrazione Lavorativa (S.I.L.), incardinata all'interno della dell'U.O.C. Disabilità e Non Autosufficienza del Distretto Est., promuove tirocini di inserimento e/o di reinserimento lavorativo e di inclusione sociale presso aziende profit e no profit e organismi diversi, tramite stipula di convenzione o, in alternativa, attraverso la stipula del solo progetto formativo qualora l'Azienda Ulss assuma il ruolo sia di soggetto promotore che di soggetto ospitante.

Detta funzione viene esercitata in applicazione della normativa vigente in materia di inserimento al lavoro per persone con disabilità o svantaggiate (L.R. n. 16/2001, DGRV n. 1138/2008, DGRV n. 1406/2016 e DGRV n. 1816/2017).

Il S.I.L. collabora con i Servizi per il Lavoro e le Aziende del territorio al fine dell'individuazione di posti di lavoro per la successiva occupazione degli utenti in carico, mediante azioni di supporto e di mediazione al collocamento. Partecipa alle attività del Comitato Tecnico Provinciale, ex legge n. 68/99, così come confermato dal Decreto n. 151/2015.

Nel corso dell'anno 2020 hanno avuto accesso al S.I.L. n. 630 persone, di cui n. di cui n. 361 con disabilità (prevalentemente intellettiva), n. 245 persone con disagio mentale segnalate dal DSM, n. 23 con dipendenza patologica segnalate dal SER.D. e n. 1 situazione di svantaggio sociale.

Delle persone sopra considerate n. 146 hanno fruito di colloqui e consulenze e n. 484 persone di una presa in carico.

Delle n. 484 persone prese in carico, n. 53 sono attualmente in attesa di avvio di un progetto e n. 431 hanno usufruito di uno o più progetti nel corso del 2020.

Nello specifico n. 161 sono stati i tirocini attivati di cui, n. 117 a favore di persone con disabilità (principalmente intellettiva), n. 36 a favore di persone con disagio mentale segnalate del DSM e n. 7 persone con dipendenza patologica seguite dal SER.D.; n. 198 sono stati i progetti finalizzati al mantenimento del posto di lavoro, di cui: n. 108 a favore di persone con disabilità (principalmente intellettiva), n. 84 a favore di persone con disagio mentale segnalate del DSM e n. 5 persone con dipendenza patologica seguite dal SER.D. e n. 1 in situazione di svantaggio sociale.

I progetti finalizzati alla ricerca attiva lavoro sono stati 70, di cui 8 a favore di persone con disabilità, n. 57 persone con disagio mentale e n. 5 con problemi di dipendenza; n. 35 i progetti finalizzati all'orientamento e osservazione n. 27 sono stati i tirocini di Inserimento e Reinserimento, a favore di n. 8 persone con grave disabilità intellettiva e n. 19 con disagio mentale, gestiti in collaborazione con il Consorzio "Prisma" di Vicenza (delibera D.G. n. 950 del 19/06/2019); n. 18 sono state le persone che hanno partecipato al Progetto Azioni per il potenziamento delle competenze chiave e tecnico professionali: preparazione e inserimento al lavoro" DGRV 1508/2018 in collaborazione con Engim Veneto e conclusosi nel mese di ottobre 2020; n. 8 le persone che hanno partecipato al gruppo di cui alla DGRV 739/2015 finalizzato al supporto e sostegno nel percorso di integrazione lavorativa.

Nel corso del 2020 l'attività del Servizio, rispetto all'anno precedente, ha subito una flessione a causa dell'emergenza sanitaria SARS COVID -19, che ha visto una diminuzione sia del numero di utenti che hanno avuto accesso al Servizio, sia dei progetti attivati. In particolare, si fa presente che dal 20 marzo 2020 al 17 maggio 2020 i tirocini in essere sono stati sospesi in tutta la Regione Veneto (si veda nota regionale del Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione Regionale, prot. 119071 del 12.03.2020) a causa dell'emergenza sanitaria.

A seguito della sospensione prevista dalla Regione Veneto, n. 43 dei tirocini sospesi, non sono stati, in seguito, riattivati in quanto le Aziende/Enti ospitanti coinvolti nel progetto non hanno più dato la loro disponibilità a proseguire l'esperienza.

Al fine di supportare detti utenti e le loro famiglie, sono stati posti in essere interventi di sostegno sia online che a domicilio; sono state infatti n. 49 le persone che hanno usufruito di visite domiciliari nel periodo 20 marzo – 30 giugno 2020.

Le persone assunte a seguito di percorsi di integrazione lavorativa organizzati dal SIL, nel corso del 2020, sono state n. 21, di cui n. 5 con disabilità intellettiva, n. 13 con problemi di disagio mentale, n. 2 con problemi di dipendenza e n. 1 in situazione di svantaggio sociale.

Nel corso dello stesso anno:

- sono stati rivisti i protocolli operativi, già in essere con il Dipartimento di Salute Mentale e con il Dipartimento delle Dipendenze, e sono state apportate delle modifiche, nell'ambito della collaborazione, alla luce di quanto emerso nel corso degli incontri a cui hanno partecipato i referenti delle Unità Operative coinvolte;
- hanno preso avvio i lavori del Sistema Informativo Territoriale (SIT) per la gestione clinico amministrativa dei servizi territoriali tra cui il modulo Servizio Integrazione Lavorativa.

Nell'ambito delle collaborazioni inter-istituzionali, il SIL ha altresì partecipato alle attività del "Patto Territoriale Lavoro ed Inclusione Sociale del territorio Vicentino" e alle attività degli Ambiti Territoriali di cui al Piano regionale per il contrasto alla povertà.

Il Servizio ha partecipato agli incontri del Tavolo Interistituzionale Disabilità Orientamento e PCTO per gli alunni con disabilità dell'ambito territoriale di Vicenza ed ai lavori del Gruppo Asperger Veneto.

E' proseguita anche la collaborazione con Engim Veneto e sono state altresì siglate n. 2 nuove adesioni in partnership relativamente alle DGRV 1508/2018 progetto "Azioni per il potenziamento delle competenze chiave e tecnico professionali: preparazione ed inserimento al lavoro" e DGRV 1037/2019 Progetto "Rete Integrata per i giovani del vicentino".

Ciò premesso, in continuità con quanto fino ad ora svolto, per l'anno 2021 il S.I.L. articola le sue funzioni come segue:

a. Attività istituzionale per:

- porre in essere azioni che mirano a facilitare e supportare le persone con disabilità ad affrontare i percorsi di integrazione lavorativa, anche organizzando tirocini di inserimento/reinserimento, di cui alla DGRV n. 1816/2017, monitorati dai tutor del SIL;
- promuovere percorsi di inclusione sociale in contesto lavorativo, così come contemplato dalla DGRV n. 1406/2016 tramite tirocinio, monitorato dagli operatori del SIL;
- porre in essere azioni finalizzate alla ricerca attiva e al mantenimento posto di lavoro a favore delle persone in carico tramite gruppi tematici presso il SIL;
- concorrere alla realizzazione di percorsi di integrazione lavorativa, anche offrendo supporto/sostegno e consulenza all'attivazione di tirocini di inserimento e di reinserimento e/o di mediazione al collocamento, organizzati da altri soggetti del sistema dei servizi per il collocamento mirato.

Alle persone con disabilità o in situazione di svantaggio sociale, di cui alla L. 381/91, inserite in tirocinio, l'ULSS corrisponde un'indennità di partecipazione mensile come riepilogato nella tabella seguente:

Tipologia attività	Indennità programmata
Tirocini di inserimento e/o di reinserimento DGRV n. 1816/2017	Fino a un massimo di € 315,00 mensili con una frequenza minima pari al 70% delle ore mensili previste nel progetto personalizzato (è autorizzata una settimana di malattia, se giustificata).
Tirocini di inclusione sociale DGRV n. 1406/2016	€ 10,00 al giorno in base all'effettiva presenza e al rispetto dell'orario previsto nel progetto personalizzato (è autorizzata una settimana di malattia, se giustificata).

Per i tirocini che verranno attivati l'ULSS provvede:

- alla copertura degli oneri derivanti dalla stipula della polizza di assicurazione INAIL contro gli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali, nonché per la responsabilità civile;
- all'invio del progetto formativo individuale del tirocinio tramite il servizio telematico messo a disposizione dalla Regione, adempiendo, in questo modo:
 - o agli obblighi di comunicazione nei confronti delle Organizzazioni Sindacali, della Direzione Territoriale del Lavoro e della Regione;
 - o a comunicare l'avvio del tirocinio, nonché le eventuali proroghe o interruzione tramite il servizio telematico messo a disposizione dalla Regione, qualora l'azienda che accoglie il tirocinante non sia in grado di provvedervi autonomamente.

Nell'ambito dell'attività istituzionale, prosegue la collaborazione, con il Consorzio "Prisma" di Vicenza attivata con deliberazione n. 950 del 19/06/2019, il cui contratto è attivo dal 01.07.2019 e ha scadenza 30.06.2021 che prevede la gestione di percorsi di inclusione sociale e lavorativa a favore di 16 persone media/al mese.

Prosegue la collaborazione con il Dipartimento di Salute Mentale e con il Dipartimento delle Dipendenze, in base ai protocolli operativi rivisitati, per l'inserimento sociale e lavorativo delle persone segnalate al SIL dai Servizi stessi.

Proseguono i lavori di implementazione del Sistema Informativo Territoriale (SIT) per la gestione amministrativa dell'U.O.S. Servizio Integrazione Lavorativa.

b. Attività inter-istituzionale

Prosegue la collaborazione con l'Engim Veneto nell'ambito della Partnership relativamente ai progetti previsti dalle DGRV 1508/2018 "Azioni per il potenziamento delle competenze chiave e tecnico professionali: preparazione ed inserimento al lavoro" e DGRV 1037/2019 "Rete Integrata per i giovani del vicentino".

Nell'ambito delle collaborazioni inter-istituzionali il SIL partecipa alle attività del "Patto Territoriale Lavoro ed Inclusione Sociale del territorio Vicentino", alle attività degli Ambiti Territoriali di cui al Piano regionale per il contrasto alla povertà.

Partecipa agli incontri del Tavolo Interistituzionale Disabilità Orientamento e PCTO per gli alunni con disabilità dell'ambito territoriale di Vicenza ed ai lavori del Gruppo Asperger Veneto.

Partecipa in qualità di partner di rete alle azioni previste dalla DGRV 1508/2018 progetto "Azioni per il potenziamento delle competenze chiave e tecnico professionali: preparazione ed inserimento al lavoro" e dalla DGRV 1037/2019 Progetto "Rete Integrata per i giovani del vicentino" di cui l'Engim Veneto è Ente capofila.

Prosegue la partecipazione alle attività del "Patto Territoriale Lavoro ed Inclusione Sociale del territorio Vicentino", alle attività degli Ambiti Territoriali di cui al Piano regionale per il contrasto alla povertà 2018-2020 (DGRV 1504/2018), aggiornato ed integrato con DGRV n. 1193/2020, e alle eventuali iniziative e progettualità europee e ministeriali.

Il medesimo Direttore ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica anche in relazione alla sua compatibilità con la vigente legislazione regionale e statale in materia.

I Direttori Amministrativo, Sanitario e dei Servizi Socio-Sanitari hanno espresso il parere favorevole per quanto di rispettiva competenza.

Sulla base di quanto sopra:

IL COMMISSARIO

DELIBERA

1. di approvare il programma 2021 dell'attività istituzionale e progettuale del S.I.L., stabilendo che le indennità di partecipazione a favore dei beneficiari dei nuovi progetti personalizzati vengono erogate con le modalità e nella misura dettagliata in premessa;
2. di assicurare la copertura degli oneri derivanti dalla stipula della polizza di assicurazione INAIL contro gli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali, nonché per la responsabilità civile, in favore delle persone inserite in tirocinio;
3. di confermare la partecipazione del S.I.L. alle attività del Comitato Tecnico ex Legge n. 68/99;
4. di avvertire che la spesa complessiva per la realizzazione dell'attività oggetto del presente provvedimento ammonta per l'anno 2021 a complessivi €. 375.000,00, così distribuiti:
 - Distretto Ovest €. 110.000,00
 - Distretto Est €. 265.000,00;

5. di dare atto che la spesa complessiva di €. 375.000,00 è stata prevista nel bilancio di previsione per l'anno in corso come di seguito:
- per € 90.000,00 al conto 5506000010 (div. 2)“Altri rimborsi assegni e contributi” - del bilancio dei servizi sociali - Distretto Ovest
 - per € 20.000,00 al conto 5506000020 (div. 3)“Altri rimborsi assegni e contributi” - del bilancio sanitario - Distretto Ovest
 - per € 235.000,00 al conto 5506000010 (div. 4)“Altri rimborsi assegni e contributi” - del bilancio dei servizi sociali - Distretto Est
 - per € 30.000,00 al conto 5504000150 (div 4) “Prestazioni e servizi in favore di tossicodipendenti” del bilancio sociale – Distretto Est;
6. di incaricare il Responsabile dell'Unità Operativa Semplice Servizio Integrazione Lavorativa di dare attuazione alle attività previste in capo al servizio stesso per l'anno 2021;
7. di prescrivere che il presente atto venga pubblicato all'Albo on-line dell'Azienda.

Parere favorevole, per quanto di competenza:

Il Direttore Amministrativo
(App.to Dr. Tiziano Zenere)

Il Direttore Sanitario
(App.to Dr. Salvatore Barra)

Il Direttore dei Servizi Socio-Sanitari
(App.to Dr. Giampaolo Stopazzolo)

IL COMMISSARIO
(F.to digitalmente Giovanni Pavesi)

Il presente atto è eseguibile dalla data di adozione.

Il presente atto è **proposto per la pubblicazione** in data 18-2-2021 all'Albo on-line dell'Azienda con le seguenti modalità:

Oggetto e contenuto

Copia del presente atto viene inviato in data 18-2-2021 al Collegio Sindacale (ex art. 10, comma 5, L.R. 14.9.1994, n. 56).

IL RESPONSABILE PER LA GESTIONE ATTI
DELL'UOC AFFARI GENERALI